

Hyundai Transys Slovakia s.r.o.

Profil spoločnosti

- Spoločnosť založená ako výrobca pohonného ústrojenstva rozšírila svoju pôsobnosť na globálny trh otvorením nových pobočiek zameraných na výrobu autosedačiek. Jedným z výrobných závodov je aj Hyundai Transys Slovakia.

Založenie:

- Apríl 2014 Registrácia a založenie spoločnosti Hyundai Dymos Slovakia

Príprava výroby:

- Jún 2015 Testovanie výrobných liniek

Sériová výroba:

- November 2015 – **Spustenie výroby**
- Máj 2016 – **100 000 setov**
- Október 2016 – **200 000 setov**
- Apríl 2017 – **300 000 setov**
- Marec 2018 – **500 000 setov**
- Február 2019 – **700 000 setov**
- Február 2019 – Zmena obchodného mena na Hyundai Transys Slovakia
- August 2019 – **800 000 setov**
- December 2020 – **1 000 000 setov**
- November 2021 – Spustenie sériovej výroby autosedačiek pre nový model Kia Sportage (NQ5e)
- November 2023 – **1 500 000 setov**
- November 2024 – **1 750 000 setov**

| | |
|------------------|--------------------------|
| Rozloha závodu | 13 155 m ² |
| Celková rozloha | 26 977 m ² |
| Výrobná kapacita | 930 setov sedačiek denne |

Produktová informácia - Autosedačky pre Kia Sportage (NQ5e)

Predné sedadlá

Hlavné funkcie

- Hlavová opierka s vešiakom
- Posný rám 3-tej generácie
- Vnútorňú airbag (sedadlo vodiča)
- Bedrová opierka (dvojpolohová)
- Bočné airbagy (THORAX)
- Ventilácia a vyhrievanie sedadla
- Automatické znižovanie teploty
- Manuálna nastavenie sedadla (4/6/8 polôh)
- Elektrické nastavenie sedadla (10 polôh)



Zadné sedadlá

Hlavné funkcie

- Hlavová opierka (2 bočné / stredová)
- Sklápanie operadiel z kufra (podľa výbavy)
- Lakt'ová opierka (s držiakom na poháre)
- Automatické znižovanie teploty výhrevu
- Lavicový typ sedenia
- Mechanizmus manuálneho sklápanie operadiel



Skupina Hyundai Transys

- V roku 2004 kórejská spoločnosť HYUNDAI DYMOS založila pobočku na výrobu sedadiel v čínskom Pekingu ako svoju prvú zámorskú prevádzku.
- Globálna spoločnosť **Hyundai Transys vznikla fúziou firiem Hyundai Dymos a Hyundai Powertech**. Kórejský výrobca komponentov sa špecializuje na produkciu prevodoviek, náprav a autosedačiek.
- Hyundai Transys **prevádzkuje globálnu sieť** spájajúcu Áziu, Ameriku a Európu. Naďalej udržiavame komunikáciu s našimi globálnymi zákazníkmi rozširovaním

našich výrobných, predajných a výskumno-vývojových centier po celom svete, ktorých je **aktuálne 30 v 10 krajinách**.

- Spoločnosť sa aktívne zameriava na **výskum a vývoj, spokojnosť zamestnancov a globálny manažment** za účelom stať sa **lídom medzi výrobcami kľúčových automobilových dielov**. Vďaka zameraniu sa na zákaznicke hodnoty spoločnosť zvyšuje svoju globálnu konkurencieschopnosť.

Aké produkty Hyundai Transys celosvetovo vyrába?

Prevodovky, hnacie ústrojenstvo a nápravy:

Ako profesionálny dodávateľ automobilových dielov je spoločnosť HYUNDAI TRANSYS lídom vo výrobnom sektore aj vďaka rozsiahlemu portfóliu produktov.

Automatické, manuálne, dvojspojkové, CVT, EV a HEV prevodovky pre osobné vozidlá.

Zároveň v oblasti úžitkových vozidiel vyvinula spoločnosť HYUNDAI TRANSYS bezpečné a odolné hnacie ústrojenstvo použiteľné aj pre úžitkové vozidlá vyžadujúce vysokú odolnosť týchto dielov, ako sú napríklad diaľkové a mestské autobusy a nákladné vozidlá.

Spoločnosť sa zároveň venuje aj výrobe špeciálneho vysoko-výkonného hnacieho ústrojenstva (automatické prevodovky pre bojové vozidlá a tanky), a zároveň do portfólia zaradila aj systémy brzdiaceho ústrojenstva pre vysokorýchlostné vlaky a redukčné prevodovky pre elektrické lokomotívy.

Autosedačky

Spoločnosť Hyundai Transys prichádza s riešením systémov autosedačiek, ktoré sú šité na mieru zákazníkov. Sedadlo je časť automobilu, s ktorou prichádza zákazník do kontaktu najčastejšie a strávi na nich najviac času.

Spoločnosť HYUNDAI TRANSYS vyrába autosedačky najvyššej kvality pre širokú škálu vozidiel, od najluxusnejších osobných vozidiel až po elektromobily. Spoločnosť HYUNDAI TRANSYS vyvíja dokonalé riešenia sedadiel s výraznými a kreatívnymi inováciami vrátane odľahčených dielov, rozšírených funkcií a prispôsobených konštrukcií, rýchleho a presného navrhovania a dôkladnej kontroly kvality.

Najväčšie centrum pre výskum a vývoj sedadiel spolupracuje s dizajnerskými centrami v Spojených štátoch a Indii na vytváraní nových a inovatívnych systémov autosedačiek, ktoré odrážajú nové životné trendy. Vyrobené autosedačky sa stávajú bezchybnými vďaka približne 200 rôznym testom zameraných na pevnosť, funkčnosť, a posúdenie odolnosti a bezpečnosti použitých materiálov.

Vízia: KREATÍVNY LÍDER PRE INOVÁCIE V OBLASTI MOBILITY

Na realizáciu svojej novej vízie si spoločnosť Hyundai Transys stanovila tri strategické úlohy: **zabezpečenie technológie mobility budúcnosti, zvyšovanie efektívnosti riadenia a vytváranie stabilných hodnôt a podpora rastu** prostredníctvom globálnej expanzie predaja. Hyundai Transys sa bude aj naďalej usilovať uchopiť nové príležitosti a stať sa hráčom, ktorý mení pravidlá hry na trhu mobility.

Základné hodnoty spoločnosti

Hodnoty, hlboko zakotvené v myslení a konaní členov organizácie. Hodnoty, ktoré definujú a reprezentujú organizáciu (Vnútorne DŇA). Smernice pre rozhodovacie procesy. Štýl a spôsob, ako spracovávať nové skutočnosti.



Zákazník

Podporujeme korporátnu kultúru, orientovanú na zákazníka prostredníctvom najvyššej kvality a bezchybných služieb.

Výzva

Odmietame zaspáť na vavrínoch, využijeme každú príležitosť pre väčšiu výzvu a sme si istí v dosahovaní našich cieľov s neochvejnou vášňou a jedinečným myslením.

Spolupráca

Vytvárame synergiu prostredníctvom spolupatričnosti, ktorá je podporovaná spoločnou komunikáciou a spoluprácou v rámci spoločnosti, ako aj s našimi obchodnými partnermi.

Ľudia

Veríme, že budúcnosť našej organizácie spočíva v srdciach a schopnostiach jednotlivých ľudí. Pomôžeme im rozvíjať ich potenciál vytvorením firemnej kultúry rešpektujúcej talent.

Globalita

Rešpektujeme rozdielnosť kultúr a zvykov. Túžime byť vo svete najlepší v tom, čo robíme, a usilujeme sa stať rešpektovaným globálnym korporátnym občanom.

Trvalo udržateľný rozvoj

Environmentálna oblasť - Ochrana životného prostredia

Spoločnosť Hyundai Transys Slovakia v celom výrobnom procese berie ohľad na životné prostredie a minimalizuje možné dopady naň vďaka použitiu moderných technológií a výrobných postupov. Vplyvy na okolie sú pravidelne monitorované a získané dáta sú vyhodnocované.

Ľudské zdroje

Závod mal k **31. decembru 2024 celkovo 328 kmeňových zamestnancov**. Politika ľudských zdrojov v spoločnosti Hyundai Transys Slovakia si ctí hodnoty, ktorými sú komplexná starostlivosť vrátane rozvojových a tréningových programov pre zamestnancov. Poskytuje nadštandardný systém odmeňovania vrátane variabilných zložiek mzdy, množstvo príspevkov zo sociálneho fondu, príležitostné darčeky, ako aj zľavy na tovar a služby vo vybraných prevádzkach. Zamestnanci ľudských zdrojov preferujú otvorenú a osobnú komunikáciu, individuálny prístup pri riešení podnetov a problémov zamestnancov. Samozrejmosťou je aj príjemné a čisté pracovné prostredie spolu s plne zariadenými oddychovými zónami.

Od roku 2015 v spoločnosti funguje aj **system Harmony miestnosti**, prostredníctvom ktorej majú zamestnanci možnosť osobne riešiť rôzne otázky týkajúce sa ich pracovného života. Pre prípad **podávania anonymných podnetov** sú zriadené boxy na pripomienky, prípadne

unikátna e-mailová adresa. V roku 2022 sme zahrnuli do Harmony miestnosti aj možnosť prebrať personálnu agendu priamo s kolegami z oddelenia ľudských zdrojov.

Spoločnosť zároveň prijala **internú smernicu o prijímaní a preverovaní oznámení**, ktorá sa vydala v zmysle zákona Národnej rady Slovenskej republiky – zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti“), ktorý upravuje podmienky poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti a práva a povinnosti osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti.

Spoločné aktivity

Hyundai Transys Slovakia každoročne organizuje rôzne podujatia nielen pre zamestnancov (teambuildingy, workshopy, narodeninové oslavy), ale aj ich rodinných príslušníkov. Každoročne býva najväčším lákadlom letný rodinný deň, počas ktorého zvykneme privítať viac ako 500 návštevníkov z radov zamestnancov a ich rodín. Okrem tejto udalosti spoločnosť pravidelne organizuje vianočný večierok pre zamestnancov. Pri bohatom programe a tombole privítame viac ako 300 kolegov.

Vzdelávanie zamestnancov

Jedným z najväčších aktív spoločnosti sú jej zamestnanci. Preto sa Hyundai Transys Slovakia zameriava aj na **osobnostný a odborný rozvoj zamestnancov** formou interných a externých školení, tréningov a konferencií. Medzi tieto tréningy patria samozrejme aj **školenia požadované zákonom**. Vzdelávanie zamestnancov zahŕňa aj spoločné workshopy s praktickými a nekonvenčnými úlohami.

Spoločensky zodpovedné podnikanie

Spoločnosť Hyundai Transys Slovakia je dlhodobo odhodlaná prispieť značnou mierou ku komunitnému rozvoju a podpore spoločnosti. V roku 2024 boli realizované aktivity zamerané na pomoc núdzným formou **materiálnych zbierok zameraných najmä na hygienické a čistiace potreby**, ale i trvanlivého jedla a ošatenia. Spoločnosť zároveň zorganizovala už **tradičnú zbierku školských pomôcok**, ku ktorým tento rok pribudli aj hygienické pomôcky pre budúcich prváčikov, ktorí žijú v ťažkých sociálnych podmienkach alebo detských domovoch. Rovnako sme finančnou pomocou podporili už tradične aj

pohotovostné zložky , políciu či hasičov. Nezabudli sme ani na FΠSP v Žiline, kde sme prispeli k fungovaniu **úrazovej chirurgie**.

Zároveň sa zamestnanci spoločnosti aktívne zapájali do dobrovoľníckych aktivít v spolupráci s miestnymi neziskovými organizáciami a charitou. Po minuloročnom pomalšiom nábehu sa CSR aktivity pomaly opäť rozbiehajú. Tento rok sme pomohli najmä v materskej školkke či zariadení špeciálnej škôlky.

V rámci filantropie Hyundai Transys Slovakia podporil aj vybrané neziskové organizácie, občianske združenia a nadácie **formou asignácie 1 % dane z príjmu. Tento rok celková čiastka činila viac ako 35000€.**

Aj takýmto gestom spoločnosť ukázala najbližšej komunite, že jej záleží na postupnom zlepšovaní podmienok v okolí a poskytovať pomoc tam, kde je potrebná.

Zabezpečovanie kvality

Spoločnosť disponuje certifikátom overovania kvality **IATF 16949**. Toto je pre nás aj naďalej záväzkom do budúcnosti, aby sme zlepšovali výrobné procesy a zdokonaľovali jednotlivé postupy.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

V roku 2024 bolo v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti vykonaných viacero aktivít a školení zameraných na osvetu a prevenciu. Zároveň sme spustili aj nový systém ochrany zdravia pri práci s VZV, kde pomocou kamery monitorujeme pracovné postupy.

Závod aj s pomocou externej spoločnosti pravidelne monitoruje podmienky na jednotlivých pracoviskách a postupne zlepšuje a zľahčuje výrobné procesy. V otázkach BOZP pracujeme v súlade s certifikátom manažérskeho systému ISO 45001 (bezpečnosť) a ISO 14001 (environment), ktorých platnosť sme v roku 2024 po úspešnej recertifikácii opäť predĺžili.

Finančné ukazovatele a očakávaný vývoj

| | Rok 2024 | Rok 2023 |
|------------------------------------|----------|----------|
| Návratnosť aktív ROA | 20% | 18,7% |
| Rentabilita tržieb ROS | 3,9% | 3,2% |
| Rentabilita vlastného kapitálu ROE | 35,1% | 31,8% |
| Likvidita 1 | 1,04 | 0,66 |
| Celková zadlženosť | 52% | 56% |

V porovnaní s rokom 2023 spoločnosť zaznamenala zlepšenie vybraných finančných ukazovateľov. Vďaka dodávkam sedačkových setov do modelu automobilu KIA Sportage (NQ5e), ktorý zaznamenáva predajné úspechy na európskych trhoch vďaka vysokej kvalite, obľúbenosti a konkurečnej cene, prekonal spoločnosť plán predaja aj plán zisku. Počas nasledujúceho roka predstaví automobilka zdokonalený model (facelift) automobilu, vďaka čomu sa očakáva udržanie záujmu zákazníkov o kúpu tohto modelu a tým aj produktov spoločnosti.

Rast výnosov medzi obdobia bol sprevádzaný rastom rentability tržieb spôsobenej zvýšeným dopytom po modeli KIA Sportage a navýšením cien, za ktoré spoločnosť predáva svoju produkciu. Spoločnosť zaznamenala zlepšenie rentability ROA a ROE aj z dôvodu efektívnejšieho využívania zdrojov pre svoje podnikanie.

Rast okamžitej likvidity bol spôsobený rastom úrovne peňažných prostriedkov v súlade s inštrukciami a politikou materskej spoločnosti. Spoločnosť ku koncu roka nevyužíva úverovú formu financovania.

Uvedené sa prejavilo aj na raste celkovej zadlženosti, firma v zvýšenej miere financuje svoje podnikanie z vlastných zdrojov. V prípade získania ďalších projektov od klientov a rozširovania výroby spoločnosť opätovne využije úverové zdroje na expanziu svojho podnikania.

Spoločnosť má dlhodobé obchodné vzťahy so spoločnosťou Kia Slovakia s.r.o. V súvislosti s prebiehajúcimi zmenami v automobilovom priemysle (elektromobilita, skracovanie dodávateľských reťazcov) spoločnosť očakáva ďalší rozvoj a prehĺbenie vzájomnej spolupráce. Zároveň je spoločnosť aktívna v nadväzovaní kontaktov s ostatnými automobilkami, kde je taktiež otvorená spolupráci.

Návrh na rozdelenie zisku

O vysporiadaní zisku za rok 2024 rozhodne valné zhromaždenie. Manažment spoločnosti navrhne spoločníkom prevod čistého zisku do nerozdeleného zisku minulých rokov.

Následné udalosti

Po 31. decembri 2024 a do dňa zostavenia účtovnej závierky nenastali žiadne také udalosti, ktoré by významným spôsobom ovplyvnili aktíva a pasíva spoločnosti, okrem tých, ktoré sú uvedené vyššie a ktoré sú výsledkom bežnej činnosti.

Ostatné informácie

Spoločnosti v roku 2024 nevznikli náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja, ktoré by boli predmetom superodpočtu.

Spoločnosť nenadobudla vlastné obchodné podiely ani akcie, dočasné listy alebo obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

Spoločnosť nemá organizačné zložky v zahraničí.

Zoznam príloh

Nedeliteľnou súčasťou výročnej správy je Účtovná závierka k 31. decembru 2024 overená audítorom.